



Politica Integrata Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale

La Caviro Soc. Coop. Agricola, esprime i propri propositi a operare secondo un Sistema di Gestione Integrato comprendente Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, con lo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di miglioramento continuo. Tali valori rappresentano aspetti primari indispensabili che favoriscono lo sviluppo sostenibile dell'Azienda.

Nell'ottica del progresso, Caviro Soc. Coop. Agricola intende esercitare le proprie attività come impresa consapevole, rispettando i requisiti di legge, tutelando la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, assicurando il rispetto della dignità di tutti i lavoratori e garantendo il minor impatto possibile sull'ambiente, avvalendosi delle conoscenze tecniche scientifiche, degli strumenti e delle risorse disponibili.

La Caviro Soc. Coop. Agricola, si propone di mantenere costante il proprio impegno su aspetti quali Ambiente, Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, Responsabilità Sociale, promuovendo atteggiamenti responsabili e etici, promuovendo riunioni di sensibilizzazione e corsi di formazione ed eventuale addestramento specifico allo scopo di migliorare la professionalità del personale e il suo coinvolgimento negli obiettivi aziendali.

In particolare, la Direzione aziendale, si impegna a:

- rispettare in modo completo e verificabile la normativa cogente, le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, le convenzioni ILO e i requisiti definiti dalla norma SA8000, operando quanto più possibile, tendendo verso obiettivi più ambiziosi rispetto ai requisiti minimi di legge;
- non utilizzare né favorire il lavoro infantile e il lavoro forzato e/o obbligato;
- garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza;
- assicurare il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale;
- respingere ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale;
- applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari;
- ridurre al minimo il rischio di incidenti, inteso come combinazione delle probabilità di accadimento e della gravità degli effetti, stante l'attuale stato della conoscenza e della tecnologia;
- anteporre la garanzia di tutela della salute e di sicurezza del personale a tutte le decisioni circa l'avvio di nuovi progetti, nuove attività, nuove commesse, nuovi impianti, edifici ecc., nonché nella revisione delle attività e delle tecnologie già avviate;
- migliorare le prestazioni ambientali minimizzando gli impatti che le attività erogate hanno sull'ambiente e cercando di perseguire un continuo miglioramento;
- dare evidenza delle azioni che l'Azienda adotta per la tutela dell'ambiente, per la Salute e la Sicurezza e per la Responsabilità Sociale, attraverso comunicazioni destinate ad interni ed esterni;
- recuperare i rifiuti allungandone dove possibile la vita utile e, privilegiando la raccolta differenziata, ridurre il ricorso allo smaltimento come ultima soluzione;

- evitare gli sprechi di energia e risorse non rinnovabili come acqua e combustibili fossili, ricorrendo a recuperi di acque di processo e ad installazioni di impianti efficienti e a basso impatto ambientale
- valorizzare gli scarti, e più in generale la materia tartarica, per destinarli ad altri cicli di lavorazione
- ridurre l'impatto ambientale degli imballaggi utilizzati (carta a marchio FSC, colorazioni ad acqua, contenitori con minimo ingombro, materiale interamente riciclabile, etc. ...);
- ottimizzare i trasporti in entrata ed uscita attraverso logiche di logistica collaborativa (massimo carico, andate e ritorni pieni);
- privilegiare progetti e collaborazioni eco-sostenibili;
- prevenire ogni forma di inquinamento e ripudiare qualsiasi tipo di reato ambientale;
- collaborare con la pubblica Autorità e con gli interlocutori istituzionali e sociali per il miglioramento dei processi e promuovere attività ed iniziative volte ad "educare" alla sicurezza del personale nell'ottica della trasparenza, del reciproco ausilio e nel rispetto dell'ambiente di lavoro;
- intervenire con la massima celerità ed efficienza in caso di emergenza;
- rispondere tempestivamente ed esaurientemente a segnalazioni od esposti;
- privilegiare interventi preventivi volti alla tutela di ambiente, salute e sicurezza e tutela delle persone, piuttosto che dover intraprendere azioni correttive;
- vengano soddisfatte le esigenze e le aspettative dei Dipendenti e di quanti collaborano con la l'Azienda a vario titolo, come presupposto fondamentale alla promozione dello sviluppo sostenibile, della prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza e della Responsabilità Sociale;

Inoltre l'Azienda si adopera affinché **la politica integrata Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale SA8000 venga compresa, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori** attraverso le seguenti iniziative:

- garantendo le adeguate risorse umane, tecniche e finanziarie, in grado di assicurare il raggiungimento degli obiettivi;
- incoraggiando ed incentivando nel proprio organico, diretto ed indiretto, la sensibilità e il senso di responsabilità, per l'ambiente, la Salute e Sicurezza e etica, attraverso corretti processi di formazione e comunicazione;
- attuando adeguati strumenti manageriali e gestionali rispondenti ai principi definiti nelle norme **UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, SA8000:2014** riconosciute come validi strumenti di gestione;
- verificando con continuità e costanza i risultati e l'adeguatezza delle risorse mediante riesami sistematici degli indicatori di performance ambientale, di sicurezza e di Responsabilità Sociale;
- predisponendo misure atte a garantire che tutti gli interlocutori della Caviro Soc. Coop. Agricola, adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi definiti nella presente politica;
- partecipando alla valutazione periodica dello stato attuativo del presente documento, rivedendolo ove necessario per adeguarlo alle esigenze sociali, all'evoluzione tecnologica ed alla visione e missione aziendali;

L'Ambiente è un Bene di tutti ed il nostro impegno è teso a garantirne la preservazione per le generazioni presenti e future.

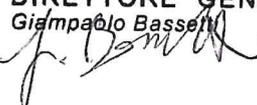
La Sicurezza viene prima di tutto e dipende soprattutto da Noi!

Il Cuore dell'Azienda sono le persone!

Faenza, 01/09/2023

The logo for CAVIRO features a stylized leaf or plant symbol to the left of the word "CAVIRO" in a bold, sans-serif font.

**CAVIRO Soc. Coop. Agricola
DIRETTORE GENERALE**

Giampaolo Bassetti
A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giampaolo Bassetti", is written over the printed name.